

**UBND TỈNH ĐỒNG THÁP
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1297/SGDDĐT-TCCB

Đồng Tháp, ngày 09 tháng 10 năm 2018

V/v thực hiện hợp đồng lao động giáo viên
năm học 2018 - 2019

Kính gửi:

- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Ủy ban nhân dân các huyện: Tháp Mười, Lấp Vò, Hồng Ngự, Tam Nông, Tân Hồng, Châu Thành, thị xã Hồng Ngự, thành phố Cao Lãnh, thành phố Sa Đéc.

Căn cứ Công văn số 472/UBND-NC ngày 02 tháng 10 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc cho phép hợp đồng lao động giáo viên năm học 2018 – 2019.

Căn cứ chỉ tiêu biên chế đơn vị sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao năm 2018 và nhu cầu giáo viên thực tế tại các cơ sở giáo dục năm học 2018 – 2019.

Nhằm giải quyết kịp thời những khó khăn tại các cơ sở giáo dục thiếu giáo viên tạm thời trong thời gian chưa có người thay thế hoặc chờ tuyển dụng, Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) hướng dẫn việc thực hiện hợp đồng lao động giáo viên với nội dung như sau:

I. Chỉ thực hiện hợp đồng lao động giáo viên khi đơn vị còn chỉ tiêu biên chế được cấp thẩm quyền giao, còn trong định mức tỷ lệ giáo viên trên lớp theo quy định hiện hành và đối tượng thực hiện hợp đồng lao động phải đảm bảo:

- Chưa có người thay thế nhưng thật sự cần thiết có giáo viên để dạy;
- Không thể điều tiết được giáo viên từ nơi khác để tăng cường giáo viên giảng dạy;
- Đã điều tiết giáo viên nhưng vẫn còn thiếu, đang trong kế hoạch sắp nhập;
- Tăng qui mô học sinh, không đủ giáo viên để dạy;
- Thiếu cục bộ, đã điều tiết giáo viên tăng cường nhưng vẫn không đủ giáo viên để dạy.

II. Đối với các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT

1. Căn cứ số lượng giáo viên, số lớp hiện có, bố trí, phân công nhiệm vụ cho giáo viên đảm bảo thực hiện các công việc theo yêu cầu của kế hoạch hoạt động giáo dục thật hiệu quả, hạn chế thừa giờ, nhằm tiết kiệm kinh phí của đơn vị.

2. Trường hợp đơn vị chưa sử dụng hết chỉ tiêu biên chế được giao hoặc tỷ lệ giáo viên trên lớp chưa đạt định mức 1,9 đối với cấp trung học cơ sở, 2,25 đối với

cấp trung học phổ thông; đã phân công nhiệm vụ xong vẫn còn thiếu giáo viên theo cơ cấu; hoặc có giáo viên nghỉ thai sản, nghỉ việc mà đơn vị đã phân công giáo viên dạy thay vượt quá số giờ chuẩn theo quy định, nếu có nhu cầu hợp đồng tạm giáo viên để thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2018 – 2019 thì đề nghị về Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét.

3. Đơn vị có nhu cầu hợp đồng tạm giáo viên phải công khai tiếp nhận hồ sơ, minh bạch, dân chủ trong xét chọn ứng viên, duyệt hồ sơ và tổng hợp gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ) thẩm định hồ sơ, trình Lãnh đạo Sở xem xét, chấp thuận.

Xét chọn ứng viên dựa vào các tiêu chí về điều kiện, tiêu chuẩn theo hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với vị trí việc làm cần hợp đồng. Ưu tiên những ứng viên đã có kinh nghiệm giảng dạy nhiều năm hơn, trình độ đào tạo từ cao đến thấp,

Thực hiện quy trình xét chọn phải thông qua tập thể lãnh đạo nhà trường cùng Tổ trưởng chuyên môn và 01 giáo viên thuộc bộ môn cần hợp đồng cùng thống nhất.

4. Thành phần hồ sơ gửi về Sở GDĐT thẩm định

4.1. Đối với đơn vị có nhu cầu hợp đồng

- Văn bản đề nghị chấp thuận hợp đồng giáo viên.
- Biên bản họp tập thể lãnh đạo nhà trường, Tổ trưởng chuyên môn và 01 giáo viên thống nhất hợp đồng giáo viên theo đề nghị.

4.2. Đối với hồ sơ cá nhân giáo viên hợp đồng

- Đơn xin hợp đồng;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương nơi đăng ký hộ khẩu thường trú;
- Xác nhận hạnh kiểm do cơ quan công an địa phương nơi đăng ký hộ khẩu thường trú;
- Bản sao (có chứng thực) các văn bằng, chứng chỉ có liên quan và phù hợp với vị trí hợp đồng (bằng tốt nghiệp chuyên ngành, chứng chỉ ngoại ngữ, tin học).
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế cấp huyện trở lên cấp.
- Bản sao (có chứng thực) giấy chứng minh nhân dân.

Tất cả cho vào bì sơ mi đựng hồ sơ và ghi thành phần hồ sơ bao gồm những thành phần gì ngoài bì sơ mi đựng hồ sơ để tránh thất lạc.

5. Sau khi được Sở Giáo dục và Đào tạo chấp thuận cho hợp đồng bằng văn bản, đơn vị căn cứ vào nội dung văn bản chấp thuận hợp đồng tiến hành ký hợp đồng lao động với cá nhân giáo viên theo quy định.

III. Đối với Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

Chỉ đạo Phòng GDĐT nghiên cứu thực hiện nghiêm nội dung tại Mục I khi thực hiện hợp đồng lao động giáo viên; vận dụng những nội dung tại điểm 3, điểm 4 Mục II văn bản này, theo từng cấp học áp dụng những quy định hiện hành của Bộ, ngành có liên quan để hướng dẫn thực hiện tại địa phương.

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn, vướng mắc cần liên hệ về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để nghiên cứu, hỗ trợ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Các Phòng GDĐT có liên quan;
- Lưu: VT, T_o, 85b.

GIÁM ĐỐC

Trần Thanh Liêm